

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
HUYỆN PHÚ LƯƠNG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: **962** /UBND-LĐTBXH

Phú Lương, ngày **06** tháng 7 năm 2022

V/v triển khai Nghị định  
số 38/2022/NĐ-CP của Chính phủ  
về quy định mức lương tối thiểu

Kính gửi:

- Liên đoàn Lao động huyện;
- Bảo hiểm xã hội huyện;
- Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội;
- Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn;
- Các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh, cá nhân có thuê mướn, sử dụng lao động trên địa bàn huyện.

Căn cứ Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động.

Thực hiện Công văn số 1700/SLĐTBXH-CSLĐ, ngày 21/6/2022 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Thái Nguyên về việc triển khai Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động.

Ủy ban nhân dân huyện Phú Lương triển khai Nghị định tới các cơ quan, tổ chức, người sử dụng lao động trên địa bàn huyện như sau:

1. Các doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, hợp tác xã, hộ kinh doanh, cá nhân có thuê mướn, sử dụng lao động:

a. Chủ động tìm hiểu, nghiên cứu và triển khai thực hiện quy định tại Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 của Chính phủ.

b. Trong quá trình thực hiện cần lưu ý 02 nội dung:

- Về cơ chế và đối tượng áp dụng: mức lương tối thiểu tháng và mức lương tối thiểu giờ là mức lương thấp nhất làm cơ sở để người lao động, công đoàn và người sử dụng lao động thỏa thuận mức lương và trả lương cho người lao động, trong đó:

+ Mức lương tối thiểu theo tháng được áp dụng đối với người lao động đang hưởng lương theo hình thức trả lương theo tháng.



+ Mức lương tối thiểu giờ được áp dụng đối với người lao động đang hưởng lương theo hình thức trả lương theo giờ.

+ Đối với người lao động đang hưởng lương theo các hình thức trả lương khác (theo tuần, theo ngày, theo sản phẩm, lương khoán) thì mức lương đang trả theo các hình thức trả lương này quy đổi theo tháng hoặc theo giờ (theo điểm a và điểm b, khoản 3 Điều 4 Nghị định số 38/2022/NĐ-CP) không được thấp hơn mức lương tối thiểu tháng hoặc mức lương tối thiểu giờ do Chính phủ quy định. Nghị định không yêu cầu phải thay đổi hình thức trả lương mà người sử dụng lao động và người lao động đã thỏa thuận.

- Về trách nhiệm thi hành: tại khoản 3 Điều 5 Nghị định số 38/2022/NĐ-CP quy định người sử dụng lao động có trách nhiệm:

+ Rà soát lại các thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể và các quy chế, quy định của người sử dụng lao động để điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp; không được xóa bỏ hoặc cắt giảm các chế độ tiền lương khi người lao động làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm, chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động.

+ Đối với các nội dung đã thỏa thuận, cam kết trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động hoặc các thỏa thuận hợp pháp khác có lợi hơn cho người lao động so với quy định tại Nghị định này thì tiếp tục được thực hiện, trừ trường hợp các bên có thỏa thuận khác, theo đó, các nội dung đã thực hiện trong đó có chế độ tiền lương trả cho người lao động làm công việc hoặc chức danh đòi hỏi qua học nghề, đào tạo nghề cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu thì tiếp tục thực hiện, trừ trường hợp hai bên có thỏa thuận khác theo quy định của pháp luật lao động.

2. Liên đoàn lao động, Bảo hiểm xã hội, phòng Lao động –TB&XH huyện, UBND các xã, thị trấn, các doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, hợp tác xã, hộ kinh doanh, cá nhân có thuê mướn, sử dụng lao động trên địa bàn huyện phối hợp thực hiện các nội dung sau:

- Khẩn trương tuyên truyền triển khai Nghị định số 38/2022/NĐ-CP đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và nhân dân trên địa bàn huyện.

- Tăng cường hướng dẫn, hỗ trợ người lao động, tổ chức công đoàn cơ sở và người sử dụng lao động trong các hoạt động đối thoại, thương lượng, đặc biệt là thương lượng tập thể để thỏa thuận về tiền lương và xác lập các điều kiện lao



động khác bảo đảm có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật. Chủ động nắm bắt tình hình quan hệ lao động trong các doanh nghiệp, kịp thời hỗ trợ, hướng dẫn, xử lý những vướng mắc phát sinh, hạn chế thấp nhất các tranh chấp lao động, đình công xảy ra, bảo đảm duy trì quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong các doanh nghiệp.

Ủy ban nhân dân huyện đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan nghiêm túc triển khai thực hiện./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Lãnh đạo UBND huyện;
- Lưu: VT, LĐTBXH.



**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Thúy Hằng**

